

**Gezocht: lid Raad van Toezicht (RvT)
met een financieel profiel**

Stichting Het Sticht is een onderwijsorganisatie met acht katholieke basisscholen en één algemeen bijzondere school in de gemeenten Zeist, Baarn, Utrechtse Heuvelrug en Wijk bij Duurstede. Op alle scholen wordt hard gewerkt aan de realisatie van goede onderwijskwaliteit op basis van een helder Koersplan 2025-2029 en een financieel en organisatorisch stevige ondergrond.

De Raad van Toezicht (RvT) is actief betrokken bij de ontwikkeling van Het Sticht, een ontwikkeling die aangestuurd wordt door de bestuurder en de schooldirecteuren. Met veel ambitie en energie wordt er gewerkt om de ingezette koers Stichtbreed door te voeren en dat in het belang van ±1850 leerlingen die op de verschillende Stichtscholen zitten. Deze scholen werken vanuit een breed palet van verschillende onderwijsconcepten waaronder Jenaplan-, Dalton- en Freinetonderwijs.

Voor deze mooie organisatie wordt een

Lid Raad van Toezicht (RvT) met een financieel profiel

gezocht, die met ingang van 1 januari 2027 of zoveel eerder kan starten. De vacature wordt veroorzaakt door natuurlijk verloop binnen de raad.

Wie zijn wij en wat bieden wij?

Als nieuw lid van de RvT krijg je in de rol van toezichthouder de kans verantwoordelijkheid te nemen voor het duurzaam en toekomstgericht versterken van Het Sticht. De herstelopdrachten van de inspectie geven daar ook aanleiding voor. Hierbij kun je ook rekenen op brede interne betrokkenheid, optimisme, verantwoordelijkheidsbesef en een constructieve samenwerking met de bestuurder, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en de schooldirecteuren.

Ieder lid RvT ontvangt, in overeenstemming met de geldende VTO3-normering, een bezoldiging. Deze is vastgelegd in een Overeenkomst van Opdracht. Daarbij komen een reiskostenvergoeding en vergoedingen op declaratiebasis voor bijvoorbeeld scholing.

Bekijk voor meer informatie de website van Het Sticht via de volgende link:

<https://www.hetsticht.nl/> Hier tref je uitgebreide informatie over de stichting, de missie en visie, de organisatiestructuur en de scholen. Ook het koersplan 2025-2029 is hier terug te vinden.

Wat ga je doen?

De RvT richt zich op de realisatie van de doelstellingen en idealen van Het Sticht. De samenwerking met de bestuurder kenmerkt zich door een relatie waar raad en bestuurder elkaars rol en positie kennen en erkennen. Er wordt gewerkt in een open dialoog waarbij de raad vanuit verschillende rollen acteert: toezicht op wet- en regelgeving en de besturing van Het Sticht, werkgever van de bestuurder en adviseur en klankbord van de bestuurder.

Als team heeft de RvT een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de besluiten die worden genomen. De raad bestaat uit minimaal vijf en maximaal zeven leden die elkaar aanvullen wat betreft kennis, bestuurlijke ervaring en relevante netwerken. De raad kent drie commissies: een remuneratiecommissie, een onderwijscommissie en een financiële commissie. De werving nu richt zich op een RvT-lid met een financieel profiel.

De benodigde tijdsinvestering is gemiddeld 146 uur per jaar¹ (exclusief de schoolvakanties). Het aantal bijeenkomsten, zoals de vaste RvT-vergaderingen, de commissievergaderingen, schoolbezoeken en de en overige ontmoetingsmomenten, komt neer op ongeveer 12 contactmomenten per jaar. De RvT heeft een inwerktraject voor nieuwe toezichthouders.

Wat breng je mee?

We zoeken ervaren toezichthouders die rolbewust en vanuit vertrouwen handelen. Wij verwelkomen graag kandidaten, die van toegevoegde waarde zijn voor het onderwijs met besef van de maatschappelijke opdracht van Het Sticht. Toezichthouders moeten de identiteit van Het Sticht kunnen onderschrijven.

Voor deze rol breng je mee:

- HBO of academisch denk- en werkniveau;
- ruime werkervaring en expertise op financieel terrein: financiën, bedrijfsvoering en de continuïteit van een organisatie
- ruime bestuurlijke en toezichthoudende ervaring;
- ervaring met bestuurlijk complexe situaties, intern en extern;
- in staat een goede werkgever te zijn;
- (globale) kennis van het funderend onderwijs;
- bereid om aan te sluiten bij onze visie op toezichthouden.

Op het gebied van financiën breng je de volgende kennis en ervaring mee:

- **financieel-strategisch inzicht:** Je hebt ruime ervaring in een senior financiële rol (bijv. als accountant, controller of financieel directeur), waardoor je complexe jaarrekeningen, begrotingen en meerjarenplanningen snel kunt doorgronden.
- **kennis van onderwijsbekostiging:** Je bent bekend met (of bent bereid je snel te verdiepen in) de specifieke bekostigingssystematiek in het primair onderwijs en de bijbehorende wet- en regelgeving.
- **risicomanagement en interne beheersing:** Je hebt ervaring met het beoordelen van interne controleprocessen, risicoprofielen en audit-rapportages om de continuïteit en rechtmatigheid van de stichting te waarborgen.
- **toezichthoudende kwaliteiten:** Je bent een kritische en constructieve gesprekspartner voor de bestuurder en de controller, waarbij je in staat bent om vanuit een onafhankelijke rol de juiste vragen te stellen over de financiële koers en bedrijfsvoering.

¹ Zie Regeling Adviesregeling Honorering Toezichthouders 2026 VTO3

- **maatschappelijke vertaalslag:** Je kunt de verbinding maken tussen de financiële middelen en de onderwijsinhoudelijke ambities, zodat het geld optimaal wordt ingezet voor de leerlingen op de scholen.

Om te waarborgen dat alle leden van de RvT ten opzichte van elkaar en de bestuurder onafhankelijk en kritisch kunnen opereren is het van belang te weten dat eventuele onverenigbaarheden te vinden zijn in de statuten. Van de leden van de raad van toezicht wordt verder verwacht dat zij zich houden aan de Governancecode Funderend Onderwijs (zie: <https://www.poraad.nl/professioneel-bestuur/goed-bestuur/governancecode-funderend-onderwijs-0>) Een onafhankelijke positie ten opzichte van Het Sticht en haar scholen is daarmee gewenst en zal een rol spelen bij de selectie van kandidaten.

Praktische informatie en procedure

Wil je solliciteren, dan zien we graag jouw brief tegemoet. Je kunt je motivatiebrief en cv sturen aan Brenda van Jaarsveld, HR Businesspartner Het Sticht per mail op hr@hetsticht.nl. Reageren kan tot en met 5 oktober 2026.

We vragen je om in jouw motivatiebrief antwoord te geven op de volgende vragen:

1. Wat motiveert je om toezichthouder te willen worden van deze organisatie?
2. Hoe geef je betekenis aan de geschetste opgave?
3. Op welke wijze kun jij daar als lid raad van toezicht waarde aan toevoegen?

Voor inhoudelijke vragen kun je je richten tot Maarten Bauer, voorzitter van de RvT. Hiervoor kunt je een mail sturen aan hr@hetsticht.nl. Hij zal daarna contact opnemen.

Belangrijk om te weten is dat een actuele VOG voorwaarde is voor benoeming is. Informatie tref je hierover aan op: <https://www.onderwijsinspectie.nl/onderwerpen/verklaring-omtrent-gedrag>

Wij werven graag zelf. Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

Belangrijke data
Sluitingsdatum: 5 oktober 2026
Briefselectie: 7 oktober 2026
Eerste gespreksronde: 28 oktober 2026 vanaf 17.00 uur
Evt. tweede gespreksronde: 4 november 2026 vanaf 17.00 uur