

Zien en gezien worden

Op katholieke basisschool de Griffel in Zeist mag een ieder zichzelf zijn. Kinderen hebben behoefte aan een veilige leeromgeving waarin zij zich geaccepteerd voelen. Goed leren communiceren, samenwerken, zelfstandigheid ontwikkelen, kritisch kunnen denken, leren reflecteren zijn belangrijke vaardigheden die kinderen op de Griffel ontwikkelen om goed te kunnen participeren in de samenleving.

De Griffel heeft naast het reguliere onderwijs een passend aanbod voor meer- en hoogbegaafde leerlingen in de klas (verrijkingsroute), verbreding buiten de klas (uitdaagklas) en een middenbouw- en bovenbouw HB-groep. Daarnaast is er aandacht en een passend aanbod voor kinderen die meer ondersteuning nodig hebben op het gebied van de taalontwikkeling (schakelklas).

Wat ga je doen als directeur?

Op de Griffel creëren we een betrokken leeromgeving met oog voor de rijke (culturele) diversiteit, het brede onderwijsaanbod en de katholieke identiteit. Dit heeft afgelopen jaren tot een bloeiende school geleid. De kleinschaligheid van de school maakt dat er veel aandacht is voor persoonlijk contact tussen kinderen en leerkrachten.

Jij brengt rust en richting, maakt de onderwijskwaliteit nóg sterker en zorgt ervoor dat de school haar unieke karakter niet alleen behoudt, maar ook op een hedendaagse manier versterkt. Als directeur ben je een zichtbaar en inspirerend boegbeeld, zowel binnen als buiten de school. Je draagt de pedagogische en didactische visie uit en weet team, ouders en leerlingen hierin mee te nemen. Met heldere communicatie en een duidelijke koers creëer je structuur en zet je, samen met het team, een gedeelde visie neer.

Wat neem je mee als directeur? Jij:

- Voelt je verbonden met de rijke diversiteit van leerlingen en ouders op de Griffel
- Communiqueert op een open en betrokken wijze en bent zichtbaar voor kinderen, ouders, collega's en sociale partners
- Benut de expertise en talenten van de teamleden
- Weet het team in haar kracht te zetten door de positieve, professionele cultuur te stimuleren
- Bent daadkrachtig, houdt het overzicht en brengt focus aan
- Hebt ervaring of affiniteit met meer- en hoogbegaafdheid alsook met de katholieke identiteit
- Bent sterk in analyseren, sturen op en continu verbeteren van de onderwijskwaliteit en -opbrengsten samen met de IB-er
- Bent in staat om zowel financiële als bedrijfsmatige processen te leiden
- Weet een constructieve, duurzame samenwerking te realiseren met het Sticht en de andere scholen Sticht
- Hebt een achtergrond alsook leidinggevende of coördinerende werkervaring in het onderwijs
- Hebt de schoolleidersopleiding (bijna) afgerond of bent bereid deze te volgen

Wat bieden de Griffel en Het Sticht jou?

- ✓ Een dienstverband voor 0,8 fte (32 uur)
- ✓ Inschaling conform cao PO schaal D12
- ✓ Een jaarcontact en bij gebleken geschiktheid volgt na een jaar een contract voor onbepaalde tijd
- ✓ Een kleinschalig betrokken en hardwerkend team bestaande uit ervaren en startende leerkrachten die verder willen bouwen
- ✓ Ruimte om de school verder te profileren
- ✓ Samenwerking en ondersteuning in het directieteam en met het bestuurskantoor van Het Sticht

Is je interesse gewekt? Stuur dan je brief en cv uiterlijk 18 juni 2026 naar b.vanjaarsveld@hetsticht.nl. Interesse in een rondleiding? Mail dan naar d.pot@hetsticht.nl. De eerste gespreksronde staat voorlopig gepland op donderdag 25 juni en de tweede gespreksronde op donderdag 2 juli 2026. Het inwinnen van referenties en eventueel een assessment maken onderdeel uit van de procedure. Start bij voorkeur aan het begin van komen schooljaar.